**Comune di San Casciano in Val di Pesa**

Provincia di Firenze

## *RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA*

## *( ARTT. 40 E 40-BIS D.LGS. 30/03/2001 N. 165, Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 )*

## *ALL'ACCORDO DECENTRATO ANNO 2014: DESTINAZIONE RISORSE ED APPROVAZIONE NUOVI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO NEL COMUNE DI SAN CASCIANO IN VAL DI PESA*

### *RELAZIONE ILLUSTRATIVA*

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | 31/12/2014 |
| **Periodo temporale di vigenza** | L'accordo ha valore fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI o fino alla sottoscrizione di nuovo CCNL che detti disposizioni incompatibili per la parte normativa; ha validità di accordo annuale per l'anno 2014 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse. |
| **Composizione della delegazione trattante** | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Dott.ssa Maria D'Alfonso, Presidente Delegazione Trattante<br>Dott.ssa Marisa Ferrari, componente<br>Dott.ssa Barbara Bagni, componente<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSU<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>CGIL FP<br>CISL FPS<br>UIL FPL<br>RSU |
| **Soggetti destinatari** | Personale dipendente in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato presso il Comune di San Casciano in Val di Pesa |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | a) Definizione utilizzazione delle risorse relative all'anno 2014;<br>b) Definizione nuovi criteri per l'utilizzo del telelavoro ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 70/1999, del CCNQ 23/03/2000 e dell'art. 1 CCNL 14/09/2000, in sostituzione della disciplina già approvata con l'accordo del 16/12/2013. |

| | | |
|---|---|---|
| ➢ Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | **Intervento dell'Organo di controllo interno.**<br>**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | L'ipotesi di CCDI è stata inviata al Collegio dei Revisori entro cinque giorni dalla sottoscrizione (art. 5 CCNL Regioni Autonomie Locali 1/04/1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22/01/2004) ai fini della certificazione relativa al controllo di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, non si potrà dar corso alla sottoscrizione definitiva del CCDI, senza aver provveduto a riaprire le trattative per adeguare il contenuto contrattuale ai rilievi promossi. Il presente contratto è stato positivamente certificato dal Collegio dei Revisori in data 18/12/2014. |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | *È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?*<br>In base al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 28/02/2011 e ss.mm.ii, (art. 8) per il Comune di San Casciano in Val di Pesa il Piano della Performance dell'Ente è costituito dall'insieme dei seguenti strumenti di programmazione: Bilancio di previsione annuale e pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, PEG e PDO.<br>Essendo il Comune di San Casciano in Val di Pesa ente sperimentatore dei nuovi principi contabili disciplinati dal D.lgs. n. 118/2011, per l'anno 2014:<br>- in base al principio applicato della programmazione, la relazione previsionale e programmatica di cui all'art. 170 D.Lgs. n. 267/200 è sostituita dal Documento Unico di Programmazione, che è stato approvato con deliberazione C.C. n. 32 del 24/03/2014;<br>- il bilancio annuale e pluriennale è stato approvato con deliberazione C.C. n. 33 del 24/03/2014;<br>- con deliberazione G.C. n. 87 del 31/03/2014 è stato adottato un unico documento recante "Piano delle Performance, Piano esecutivo di gestione ed il Piano degli Indicatori e dei Risultati attesi 2014-2016"; |
| | | *È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?*<br>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 31/01/2014 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) contenente il Piano Triennale per la Trasparenza e l'integrità (PTTI). |
| | | *È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?*<br>Premesso che l'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha abrogato l'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, si precisa che sul sito istituzionale dell'Ente sono pubblicate in modo permanente nella sezione "Amministrazione Trasparente" le informazioni di trasparenza di cui alla Legge n. 69/2009, alla Legge n. 190/2012 ed al D.Lgs. n. 33/2013. |
| | | *La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?*<br>La Relazione sulla Performance anno 2013 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione nel mese di luglio 2014. |
| **Eventuali osservazioni** | | |

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto*
*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

In sintonia con l'evoluzione normativa degli ultimi cinque anni, l'Amministrazione Comunale di San Casciano in Val di Pesa, in accordo con la RSU, ha puntato alla valorizzazione di un sistema di premialità sempre legato alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità, in un'ottica di efficientamento dell'azione amministrativa cui viene finalizzato il salario accessorio.

Coerentemente con il percorso intrapreso negli ultimi anni, anche per il 2014 le parti hanno scelto di destinare la quota prevalente del Fondo Risorse Decentrate (al netto delle risorse da destinare al trattamento fondamentale) al finanziamento di progetti ed indennità la cui messa in atto determina un'ampia ricaduta positiva a beneficio tanto degli utenti dei servizi, quanto dell'assetto organizzativo interno.

In particolare l'articolato contrattuale si compone le seguenti disposizioni:

Art. 1 – definizione dell'ambito di applicazione del contratto: si definiscono i soggetti nei confronti dei quali si applica l'accordo integrativo;

Art. 2 – precisazione della durata contrattuale: si definisce la durata contrattuale;

Art. 3 – costituzione del Fondo Risorse Decentrate: la parte sindacale prende atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2014, effettuata dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 29/09/2014, ed allegata alla preintesa sotto la lettera A;

Art. 4 – criteri per l'utilizzo del telelavoro nel Comune di San Casciano in Val di Pesa: si approva l'allegato B all'accordo relativo alla nuova disciplina dei criteri per l'utilizzo del telelavoro nel Comune di San Casciano in Val di Pesa, sostitutiva di quella approvata in data 16/12/2013;

Art. 5 – destinazione Fondo Risorse Decentrate: si contratta l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi, tra incontri formali ed incontri informali, n. 3 volte.

La destinazione delle risorse decentrate si presenta in linea con gli obiettivi posti dall'Amministrazione come risultanti dall'insieme dei documenti programmatici che costituiscono il Piano della Performance dell'Ente. In particolare all'art. 5 della preintesa si prevede che i compensi destinati con l'accordo ad incentivare la performance (organizzativa ed individuale) potranno essere corrisposti ai lavoratori soltanto a conclusione del processo di valutazione, posto in essere in base al Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'Ente in applicazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e dei principi di premialità in esso contenuti. Da rilevare che la disposizione dell'art. 40, comma 3 *bis*, D.Lgs. n. 165/2001 che impone di destinare alla performance individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria sarà applicabile soltanto dalla prossima tornata di contrattazione collettiva nazionale (si veda Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri, Funzione Pubblica n. 7 del 7/06/2010, punto 5).

Si sottolinea inoltre che il presente accordo non prevede nuove sessioni di progressione economica.

Di seguito si riepilogano i criteri di destinazione adottati, sia per le indennità che per i progetti:

**CRITERI DI DESTINAZIONE ADOTTATI**:

- **INDENNITA'**:

*INDENNITA' DI TURNO*

- ***descrizione***: per l'anno 204 l'ente istituisce turni giornalieri di lavoro per garantire continuità nel servizio di polizia municipale, nei servizi cimiteriali, nel servizio di biblioteca e nel servizio trasporto scolastico a partire dall'a.s .2014/2015.
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014***: *€ 27.600,00.=*
- ***Riferimento alla norma del CCNL***: art. 22 CCNL 14.09.2000 –
- ***riferimento all'articolo del CCDI aziendale***: art. 4 CCDI 2005 che conferma la disciplina dell'articolo 15 CCDI 2000. Contenuto testuale articolo richiamato :*"Art. 15 CCDI 2000 - Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo e notturno: Le presenti indennità saranno attribuite su base mensile alle unità di personale individuate preventivamente e in fase di programmazione annuale delle attività presso ciascun servizio."*
- ***criteri di attribuzione***: come da contratto nazionale e da CCDI.
- ***obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività***: l'articolazione su turni delle prestazioni lavorative del personale assegnato ai servizi appena sopra menzionati mira a garantire, rispettivamente: 1) per quanto riguarda il servizio di

vigilanza, un miglioramento del servizio di sicurezza urbana e stradale derivante dalla copertura di maggiori fasce orarie, con immediata ricaduta sul benessere della cittadinanza; 2) per quanto riguarda il servizio cimiteriale, il prolungamento dell'orario di apertura dei numerosi cimiteri disseminati nell'ampio territorio comunale, con sicuro beneficio per la collettività che può fruire di un così delicato servizio nell'ambito di una fascia oraria molto ampia; 3) per quanto riguarda il servizio biblioteca, l'obiettivo è quello di ampliare l'orario di fruibilità del servizio al pubblico, senza penalizzare il fondamentale apporto dell'attività di back office; 4) per quanto riguarda il servizio trasporto scolastico l'obiettivo è una migliore utilizzazione delle risorse umane disponibili con possibilità di avere personale a disposizione in orario di lavoro anche per coprire le richieste di trasporto avanzate dalla scuola in relazione ad uscite per progetti o gite.

***INDENNITA' DI RISCHIO***

- ***descrizione***: indennità per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute.
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014***: ***€ 15.200,00.=***
- ***Riferimento alla norma del CCNL***: *art. 37 CCNL 14/9/2000, art. 41 CCNL 22.1.2004 –*
- ***Riferimento all'articolo del CCDI aziendale***: artt. 15 e 15 ter CCDI 2000, art. 4 CCDI 2005 che conferma la disciplina dell'art. 15 ter CCDI 2000. Contenuto testuale articoli richiamati :

*"Art. 15 CCDI 2000 - Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo e notturno: Le presenti indennità saranno attribuite su base mensile alle unità di personale individuate preventivamente e in fase di programmazione annuale delle attività presso ciascun servizio."*

*"Art. 15 ter. CCDI 2000: In base al documento aziendale sulla sicurezza redatto ai sensi del d.lgs. 626/1994), le parti individuano quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute le seguenti: idraulico, elettricista, falegname, giardiniere, meccanico, conducente camion e macchine operatrici, muratore, cantoniere, addetto alla segnaletica-imbianchino, autista scuolabus, operatore ai cimiteri, addetto alla preparazione e distribuzione pasti, assistente sociale, esperto tecnico impiegato in servizi operativi nei cantieri"*

- ***criteri di attribuzione***: L'indennità è attribuita in relazione ai periodi di effettiva esposizione al rischio ai prestatori di lavoro impegnati nelle mansioni a rischio individuate dal contratto decentrato.

***INDENNITA' DI REPERIBILITA'***

- ***descrizione***: per l'anno 2014, sono state confermate le aree di pronto intervento individuate a seguito di riorganizzazione del servizio nell'anno 2013. Sono ora costantemente presidiati gli ambiti di competenza dell'impiantistica (impianti elettrici, termici, idraulici). Sovente, difatti, giungono segnalazioni per il ripristino di impianti di pubblica illuminazione, ovvero di impianti posti in immobili di proprietà comunale adibiti ad attività e/o iniziative che si svolgono fuori dall'ordinario orario di lavoro. Altra area di pronto intervento è stata individuata nel servizio di trasporto scolastico, per la pronta sostituzione mediante personale interno del personale adibito a servizio scuolabus temporaneamente assente per malattia o congedo e nella garanzia del normale svolgimento dell'attività didattica nelle scuole del Comune (eventuale blocco delle centrali termiche, allarmi e mancanza di illuminazione). Il personale in reperibilità può inoltre essere chiamato ad intervenire in relazione ad eventi imprevisti ed imprevedibili che determinano situazioni di danno o di pericolo di danno a persone o cose o al patrimonio e demanio comunale e che richiedano un intervento urgente per la messa in sicurezza. Infine un servizio di pronta reperibilità è istituito nell'ambito dei servizi cimiteriali.
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014***: ***€ 14.000,00.=***
- ***Riferimento alla norma del CCNL***: *art. 23 CCNL 14/9/2000, art. 11 CCNL 5/10/2001 –*
- ***riferimento all'articolo del CCDI aziendale***: *art. 15 CCDI 2000, artt. 4 CCDI 2005* che conferma la disciplina dell'articolo 15 CCDI 2000. Contenuto testuale articolo richiamato: *"Art. 15 CCDI 2000 - Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo e notturno: Le presenti indennità saranno attribuite su base mensile alle unità di personale individuate preventivamente e in fase di programmazione annuale delle attività presso ciascun servizio."*
- ***criteri di attribuzione***: secondo l'organizzazione del lavoro, in coerenza con le previsioni del CCNL.
- ***obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività***:il ricorso all'indennità di reperibilità consente di garantire in particolare l'organizzazione, sull'intero arco della settimana e per 24 h al giorno, delle attività di ripristino funzionamento degli impianti elettrici, termici e della pubblica illuminazione (ciò costituisce, in particolare, garanzia per il regolare svolgimento delle attività didattiche, consentendo lo sblocco delle centrali termiche, il controllo degli impianti di allarme e antintrusione); il personale in reperibilità può inoltre essere chiamato ad intervenire in relazione a situazioni impreviste ed imprevedibili di danno o di pericolo di danno a persone o cose o al patrimonio e demanio comunale e che richiedano un intervento urgente per la messa in sicurezza. Un servizio di pronta reperibilità è stato, inoltre, approntato per far fronte, nell'ambito dei servizi cimiteriali, alla

necessità di garantire anche nei giorni festivi il ritiro e la registrazione della salma (attività non garantita dalle associazioni locali convenzionate con il Comune) e, nell'ambito dell'ufficio Manutenzioni del Servizio Lavori Pubblici, per la sostituzione del personale del Servizio Educativo adibito a mansioni di conducente scuolabus assente dal servizio per brevi periodi di tempo.

***INDENNITA' DI DISAGIO***

- ***descrizione***: L'indennità compensa il lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente, direttamente o indirettamente sulla vita psico-fisica del dipendente compresa la sfera affettiva e del tempo libero.
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014***: *€ 900,00.=*
- ***Riferimento alla norma del CCNL***: 17, comma 2, lettera e), CCNL 1/4/1999 –
- ***Riferimento all'articolo del CCDI aziendale***: art. 14 CCDI 20/10/2000, come modificato da: CCDI anno 2005, CCDI anno 2008, art. 4 CCDI anno 2010 che lo sostituisce per intero. Contenuto testuale articolo richiamato:

*"Art. 4 CCDI anno 2000 - Modifica all'art. 14 del CCDI 20/10/2000, come modificato dal CCDI 13/09/2005 e dal CCDI anno 2008 (sottoscritto in data 19/03/2009), relativamente all'istituto del disagio: L'art. 14 è sostituito dal seguente : Art. 14 - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B1, B3 e C.*

*1. Per lavoro disagiato si intende il lavoro prestato in condizioni ed in tempi che incidono sfavorevolmente direttamente o indirettamente sulla vita psico-fisica del dipendente compresa la sfera affettiva e del tempo libero.*

*2. Le parti individuano le seguenti situazioni professionali e lavorative alle quali far corrispondere l'erogazione delle predette risorse economiche:*

*Attività con articolazione dei tempi di lavoro che comportino disagio, squilibri e scompensi per legami e tempi da dedicare alla famiglia e alle relazioni familiari e sociali. In particolare a tal proposito si individuano quali disagiati:*

*a) orari spezzati che prevedono più di un rientro, oppure un unico rientro per un tempo inferiore alle due ore: è riconosciuta un'indennità pari a € 30,00.= mensili in relazione alla prestazione svolta;*

*b) attività lavorative che comportano lo svolgimento di funzioni istituzionali (gonfalone) diverse dalla propria qualifica funzionale rese in tempi che incidono sfavorevolmente direttamente o indirettamente sulla vita psico-fisica del dipendente: è riconosciuta un'indennità pari a € 30,00.= mensili in relazione alla prestazione svolta.*

*3. Le parti individuano inoltre quali prestazioni disagiate i servizi resi dal personale in servizio di pronta reperibilità che comportino il superamento dell'orario complessivo giornaliero di dieci ore. Tale limite è ridotto a otto ore nel caso le prestazioni ricadano in orario compreso fra le ore 20.00 e le ore 7.00. Infine, è riconosciuto prestazione disagiata l'intervento, durante la reperibilità, di almeno quattro ore nelle domeniche o festività infrasettimanali. Nel primo caso è corrisposta un'indennità di € 10,00.=; nel secondo e terzo caso di € 8,00.=.*

*4. Al personale richiamato in servizio oltre l'orario di lavoro per attività di emergenza inerenti la protezione civile (es: neve e gelo) è corrisposto un'indennità pari ad € 30,00.= in caso di chiamata.*

*5. L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con l'indennità di rischio e, in nessun modo, possono singolarmente superare gli importi per quest'ultima previsti dalla contrattazione nazionale."*

- ***criteri di attribuzione***: come da CCDI.
- ***obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività***: la compensazione delle attività individuate come disagiate consente maggiore flessibilità nell'utilizzo delle risorse umane (sia che si faccia ricorso all'orario c.d. "spezzato" o particolarmente disagiato, sia in caso di impiego di personale dell'ente – non individuato strutturalmente tra quello in pronta reperibilità – per far fronte a situazioni di emergenza), con notevole risparmio di risorse economiche (basti considerare, in termini di onerosità, cosa comporterebbe il dover garantire i medesimi servizi facendo ricorso, in tutto o anche solo in parte, ad apporti esterni all'ente) e garanzia di continuità e professionalità nello svolgimento del servizio (a puro titolo esemplificativo, si consideri l'attività degli operatori a contatto con i piccoli utenti dei servizi scolastici), oltre che di maggiore possibilità di controllo.

***INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI***

- ***descrizione***: indennità destinata a compensare le attività del personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014*** : *€ 680,00.=*

- ***Riferimento alla norma del CCNL**: art. 36 CCNL 14/9/2000 –*
- ***riferimento all'articolo del CCDI aziendale**: art. 15 bis CCDI 2000, art. 4 CCDI 2005 che lo conferma.*
  Contenuto testuale articolo richiamato:

*"Art. 15 bis CCDI 2000 – Indennità maneggio valori: A decorrere dal 1 gennaio 2001 ai dipendenti assegnati in via continuativa a servizi che comportino maneggio di danaro è corrisposta una indennità giornaliera nelle seguenti misure:*
- *per maneggio valori medio mensile ( valori espressi in lire, in quanto derivanti dal contratto dell'anno 2000)*
- *da L. 3.000.000 a L. 4.000.000 L. 1.000*
- *da L. 4.000.000 a L. 5.000.000 L. 2.000*
- *oltre L. 5.000.000 L. 3.000*

- ***criteri di attribuzione**:* come da CCDI.

***Compenso per "esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità"***

- ***descrizione:*** il compenso viene corrisposto: *a)* per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative; b) per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- ***Importo massimo previsto nel Fondo anno 2014**: € 38.037,12.=*
- ***Riferimento alla norma del CCNL**: art. 17, comma 2, lett. I) e F) CCNL 1/4/1999, art. 36 CCNL 22/1/2004 –*
- ***riferimento all'articolo del CCDI aziendale**: art. 13 CCDI 20/10/2000 come modificato da: art. 4 CCDI 2005, art. 4 CCDI 2011 e art. 4 CCDI 2012.*
- ***criteri di attribuzione**:* il compenso di cui alla lettera a) della descrizione viene corrisposto al personale formalmente incaricato di responsabilità d'ufficio; il compenso di cui alla lettera b) è corrisposto ai dipendenti cui siano conferite con atto formale le seguenti specifiche responsabilità: ufficiale di stato civile e anagrafe; responsabile degli archivi informatici; addetti all'urp; responsabile attività inerenti la protezione civile. Nel CCDI anno 2012 sono stati previsti criteri di pesatura delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 12/4/1999 e art. 36 CCNL 22/1/2004; in esito alla pesatura, le indennità possono risultare collocate in una delle tre fasce contemplate nel CCDI e, pertanto, essere quantificate, rispettivamente, in € 1.200,00.=, € 1.500,00.= oppure € 1.800,00.=

- **PROGETTI INCENTIVANTI (approvati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 139 del 15/07/2013, n. 191 del 21/10/2013 e n. 238 del 29/09/2014):**

***Progetto** "Potenziamento servizi sicurezza urbana notturna"*

- ***descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività**:* Potenziamento della vigilanza del territorio anche in orario serale -notturno per un totale di 8 servizi da parte della polizia locale nel periodo luglio – settembre, con presenza sul territorio del Comune di San Casciano in Val di Pesa di 1- 2 pattuglie per la prevenzione delle violazioni di cui all'art. 186 CdS (guida in stato di ebbrezza alcolica) che controllino anche la circolazione e sosta nella Zona a Traffico Limitato, nonché i rumori derivanti da locali e manifestazioni.
- ***.Il risultato atteso:*** Nel lungo termine, aumento del grado di sicurezza reale e percepita della cittadinanza, nel medio termine riduzione dei comportamenti illegali, in particolare diminuzione delle segnalazioni concernenti le violazioni della circolazione stradale in orario serale-notturno e dei rumori molesti dovuti a locali e feste
- *Importo: **€ 3.680,00.**=*

***Progetto** "Cerimonie in Gonfalone"(progetto biennale)*

- ***descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per l'amministrazione**:* Rappresentanza dell'Amministrazione Comunale da parte di un gonfaloniere dotato di uniforme che unitamente agli organi istituzionali presenzia alle manifestazioni ufficiali portando il gonfalone e con la scorta di un unico operatore di polizia locale in modo da garantire il contestuale mantenimento di alcuni servizi di vigilanza da parte del/degli operatore/i della p.l. non destinata al servizio di scorta.

- ***Il risultato atteso***: Assegnazione del servizio di porto del gonfalone ad un esperto tecnico e contestuale razionalizzazione del personale di polizia locale, in quanto solo un operatore è destinato alla scorta del Gonfalone anziché due che sarebbero necessari se non fosse presente il gonfaloniere
- *Importo* ***€ 600,00.*** *= per l'anno 2014*

***Progetto*** *"impiego autisti scuolabus in ulteriori attività"(progetto biennale)*

***descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività***:

•Potenziamento del meccanismo di sostituzione del personale del servizio trasporto scolastico assente per malattia e/o congedo attraverso l'impiego sistematico di personale del cantiere comunale munito di CQC

• Il progetto comprende inoltre l' impegno alla programmazione dei congedi ordinari limitandoli nel periodo scolastico alle esigenze strettamente inderogabili ed improrogabili e comunque non superiori alla settimana lavorativa

• Ulteriore obiettivo è destinare gli autisti, quando non impegnati nel trasporto scolastico, ad una serie di attività di supporto all'ufficio amministrativo, in particolare: -organizzazione servizio trasporto per gite scolastiche richieste dall'Istituto Comprensivo di San Casciano V.P.;
- trasmissione di comunicazioni e/o materiale da e per le cucine gestite in economia e con l'Istituto Comprensivo;
- controllo sul mezzo assegnato per interventi di manutenzione;
- studio di fattibilità trasporto scolastico su turnazione;
- ritiro periodico contante fontanelli posti nel Capoluogo;
- disponibilità del personale per eventuali attività richieste dal Responsabile LL.PP. , in situazioni di emergenza.

***Il risultato atteso***: Ampliamento del servizio e miglioramento della qualità dello stesso; abbattimento delle spese per la sostituzione del personale anche amministrativo; svolgimento di servizi collaterali

*Importo* ***€ 4.500,00.*** *= per l'anno 2014*

***Progetto*** *"Implementazione della completezza e fruibilità delle raccolte degli atti deliberativi dell'Ente" (progetto triennale)*

- ***descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per l'Amministrazione***: Implementazione della completezza e della fruibilità delle raccolte cartacee ed informatiche degli atti deliberativi del Consiglio e della Giunta comunale.
- ***Il risultato atteso***: Triplice risultato atteso:
- registrazione informatica degli oggetti delle deliberazioni della Giunta comunale per gli anni 1989-1992;
- completamento della rilegatura delle deliberazioni del Consiglio comunale approvate fra il 1975 e il 1997, attualmente conservate in filze, previo controllo della completezza dei documenti, per numero e per allegati - mediante verifica degli atti istruttori - ed eventuale reintegrazione degli originali;
- scansione degli atti deliberativi del Consiglio e della Giunta comunale approvati negli anni dal 1989 al 1997 - formalizzati utilizzando carta chimica in fase di stampa - e salvataggio dei file in formato pdf.

- *Importo* ***€ 2.800,00.*** *= per l'anno 2014*

***Progetto*** *"Implementazione della Posizioni PASSWEB (Inps Gestione Ex Inpdap) del personale dipendente dell'Ente" (progetto triennale)*

- ***descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per l'Amministrazione***: Verifica delle posizioni assicurative del personale dipendente nella banca dati PASSWEB dell'Inps Gestione ex Inpdap ed implementazione della correttezza e della completezza delle stesse.
- ***Il risultato atteso:*** Risultato atteso:
- Verifica delle istanze per ricongiunzione, riscatto e computo del personale dipendente ancora non evase dall'Istituto previdenziale;
- Verifica della posizione assicurativa dei dipendenti interessati sul sistema PASSWEB Inps gestione Ex Inpdap; Compilazione mod. PA04 ed allineamento dati su posizione assicurativa PASSEB

- *Importo € **1.350,00.**= per l'anno 2014*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

***Incentivo Messi Notificatori***

- ***descrizione e criteri di remunerazione***: trattasi di incentivo previsto a favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altri Enti.
- *Importo € **1.160,00.**=*
- *Riferimento alla norma del CCNL*: Art. 54 CCNL 14/09/2000

***Recuperi Ici – Incentivi Progettazioni Lavori Pubblici e Condono***

- ***descrizione e criteri di remunerazione***: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. **Si precisa che l'esatto importo della voce in esame potrà essere puntualmente definito solamente "a consuntivo".**
- *Importo € **18.250,00.**=*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni; CCNL 1999 art. 17 lett. g) per recupero evasione ICI.

***Funzionamento Sportello QUI ENEL***

- ***descrizione e finalità e interesse specifico per la collettività***: Obiettivo è incentivare l'attività aggiuntiva richiesta al personale dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico per il corretto funzionamento dello Sportello QUI ENEL mediante destinazione, come da convenzione sottoscritta in data 25/11/2008 con Enel Spa, delle cifre rimborsate dalla Società sulle pratiche gestite tramite lo sportello comunale. L'attivazione dello sportello costituisce d'altra parte un servizio aggiuntivo offerto alla generalità degli utenti ENEL per l'espletamento delle pratiche che si aggiunge agli altri canali disponibili. ***Criteri di attribuzione:*** La liquidazione avverrà a consuntivo e previa rendicontazione dell'attività svolta e fatturazione ad Enel Servizio Elettrico Spa degli importi dovuti.
- *Importo € **150,00.**=*

San Casciano in Val di Pesa, 31/12/2014

Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria D'Alfonso

## *RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA*

### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate), che costituiscono nel loro complesso il Fondo Risorse Decentrate, sono determinate per l'anno 2014 secondo le previsioni degli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

Nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2014 si è tenuto conto anche dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. n. 122/2010, come modificato dalla L. n. 147/2013, in base al quale "*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*".

La disciplina dell'art 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima comprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica di certezza, stabilità e continuità nel tempo e che possono essere definite "risorse decentrate stabili".

In questa categoria di risorse sono incluse, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

a) CCNL 01/04/1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;

b) CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004), correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

a) CCNL 01/04/1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;

b) CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 3 e 4;

c) CCNL 14/09/2000: art. 54;

d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il complesso delle risorse decentrate stabili come sopra individuate è incrementato, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, in base alla disciplina dello stesso CCNL 22/01/2004, per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, l'art. 32, comma 2 CCNL 22/01/2004 un ulteriore incremento annuo lordo delle risorse decentrate stabili per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art. 32, comma 3).

Il CCNL 9/05/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1). La disposizione è applicabile dagli enti la cui spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti 2005.

Infine il CCNL 11/04/2008 (art. 8, comma 2) ha consentito un ulteriore aumento delle risorse stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari 2005, applicabile dagli enti che certifichino il rispetto dell'art. 1, comma 557, L. 296/2006 e la cui spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti 2007.

Il complesso delle risorse derivante dall'applicazione delle suddette disposizioni è stato inizialmente definito per l'anno 2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 24/03/2014 di approvazione del bilancio di previsione.

Successivamente all'approvazione del bilancio di previsione, l'Amministrazione ha deciso di finanziare con le risorse variabili dei progetti di miglioramento dei servizi comunali presentati dai Responsabili di Servizio, compreso il finanziamento di alcuni progetti a carattere biennale o triennale che erano stati approvati nell'anno 2013; inoltre a

seguito dell'approvazione del conto consuntivo anno 2013 (deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 28/04/2014), è stato possibile rilevare le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2013 e sul Fondo Lavoro Straordinario anno 2013.

Da sottolineare anche che, nell'ambito del progetto tra vari Comuni dell'area fiorentina ed ARAN per "collaborazione ed assistenza su contrattazione integrativa ed uniforme applicazione dei contratti collettivi", cui questo Comune partecipa (adesione con deliberazione G.C. n. 153 del 21/06/2012), l'ARAN con nota prot. n. 5401/2013 del 13/05/2013, inviata al Comune di Scandicci in qualità di capofila del progetto (prot. n. 19939 del 14/05/2013), ha indicato modalità operative per la quantificazione delle riduzioni previste nella parte finale dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 in relazione alla riduzione di personale, mettendo a disposizione in allegato alla nota stessa un Kit Excel per la gestione delle risorse decentrate condiviso con l'IGOP - Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico) – e dallo stesso validato; disponibile alla data di stesura della presente relazione sul sito ARAN nella sezione *Strumenti Operativi* > *Manuali operativi e kit gestionali*

Alla luce di suddette indicazioni è stato calcolato il limite di crescita del Fondo anno 2014 adeguando il limite del Fondo anno 2010 alla riduzione di personale prevista; tale limite ammonta ad € 361.072,00.= per l'anno 2014; il Fondo Risorse Decentrate anno 2014, come approvato con deliberazione C.C. n. 33/2014 è stato pertanto sottoposto a verifica ed aggiornato.

Il totale aggiornato del Fondo 2014 ammonta, per le motivazioni sopra esposte a complessivi € 353.891,65.=, di cui € 262.267,87.= di risorse stabili ed € 91.623,78.= di risorse variabili, risultando quindi al di sotto del limite relativo all'anno 2014, anche al lordo delle voci no soggette al vincolo (economie Fondo Risorse Decentrate e Fondo Lavoro Straordinario anno 2013 e quote per la progettazione) per complessivi € 37.821,54.=.

Va infine sottolineato che la Corte dei Conti Sezione Autonomie con pronuncia n. 26/SEZAUT/2014/QMIG del 21/10/2014 ha stabilito che "*le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni*"; alla luce della recente pronuncia è stato verificato che il limite complessivo anno 2010, calcolato aggiungendo al totale Fondo Risorse Decentrate anno 2010 la spesa per PO (posizione e risultato) finanziata a bilancio, adeguato alla percentuale di riduzione del personale relativa all'anno 2014, pari al 7,73%, è pari ad € 457.712,00.=.

Il totale delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili di Servizio per l'anno 2014 è pari ad € 103.695,00.= ; il totale del Fondo Risorse Decentrate anno 2014 pari ad € 353.891,65.= sommato alle risorse di cui sopra, è pertanto pari ad € 457.586,55.=, e rispetta il limite anno 2010 senza necessità di ulteriori rettifiche (si sottolinea peraltro che il totale del Fondo Risorse Decentrate è stato considerato al lordo delle voci escluse dal limite per complessivi € 37.821,54.= ).

***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

***Risorse storiche consolidate***

In base alla disciplina dell'art. 31, comma 2, prima parte, del CCNL 22/01/2004 *"le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale ...vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l; comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001."*

Nel Fondo Risorse Decentrate del Comune di San Casciano l'importo complessivo di tali risorse storiche consolidate ammonta a **€ 205.250,94**.=, così dettagliate:

- art. 15, comma 1, lett. a CCNL 1/04/1999: € 122.314,36.=
- art. 15, comma 1, lett. b CCNL 1/04/1999: € 11.421,50.=
- art. 15, comma 1, lett. g CCNL 1/04/1999: € 17.111,62.=
- art. 15, comma 1, lett. j CCNL 1/04/1999: € 10.808,30.=
- art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999: € 6.415,55.=
- art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999: € 960,44.=
- art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001: € 26.719,90.=
- art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001: € 9.499,27.=

Si sottolinea che l'art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 è valorizzato nell'ambito delle risorse storiche consolidate limitatamente alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) ed agli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal 1/01/2000 e fino al 31/12/2003.

***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl***

Al totale delle risorse storiche consolidate vanno aggiunti, nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di stabilità, quelle derivanti dai seguenti incrementi contrattuali (per il contenuto delle norme si richiama quanto già illustrato nelle premessa della presente relazione tecnico-finanziaria):

- art. 32, comma 1 CCNL 22/01/2004: € 15.462,04.=
- art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004: € 12.469,39.=
- art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006: € 13.649,80.=
- art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008: € 17.070,77.=

***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Per l'Ente in questa parte sono evidenziate le risorse per gli effetti derivanti dall'art. 4, comma 2, del CCNL 5/10/2001 dall'anno 2004 in poi, ovvero la RIA e gli assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1/01/2004.

Tali risorse ammontano ad un totale di € **22.949,39.**= che comprende le cessazioni anno 2004 per € 1.008,80.=, le cessazioni anno 2005 per € 1.715,35.=, le cessazioni anno 2006 per € 3.244,80.=, le cessazioni anno 2007 per € 1.485,51.=, le cessazioni anno 2008 per € 3.420,95.=, le cessazioni anno 2009 per € 5.339,36.=, le cessazioni anno 2010 per € 1.829,49.=, le cessazioni anno 2011 per € 87,23.=, le cessazioni anno 2012 per € 4.020,77.= e per le cessazioni anno 2014 (in quota parte dalla cessazione) € 797,13.=.

***Sezione II - Risorse variabili***

La parte relativa alle risorse variabili ed eventuali che non hanno caratteristica di certezza e stabilità per gli anni successivi comprende, per l'anno 2014, le seguenti risorse:

1) art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999:

- aumento dell'importo pari all'1,20% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 24.942,24.=; si sottolinea che la disponibilità di tali risorse è condizionata al preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15, comma 4, da parte del Nucleo di Valutazione, che le stesse derivano da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività posti in essere dall'Ente nel corso dell'anno 2014, positivamente sottoscritto con relazione del mese di luglio 2014 agli atti del Servizio Economico-finanziario e Sociale.

2) art. 15, comma 1, CCNL 1/04/1999:

- Lett. k): riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 18 della legge n. 109/94, progettazioni urbanistiche, recuperi tributari, risorse funzionamento sportello QUI ENEL, quota dei proventi ex art. 208 Codice della Strada) con vincolo di destinazione, con quantificazione provvisoria pari a € 42.700,00.=;

- Lett. m): si riferisce al risparmio sulle somme destinate al lavoro straordinario per l'anno 2013, accertato a seguito dell'approvazione del consuntivo, pari a € 12.580,49.=.

3) art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999: iscrizione delle somme non utilizzate del Fondo Risorse Decentrate anno 2013 per € 10.241,05.= come accertate con determinazione del Responsabile Servizio Economico-finanziario e Sociale n. 308 del 22/09/2014;

4) art. 54 CCNL 14/09/2000: riguarda la destinazione ai messi notificatori di quota parte del rimborso spese introitato dall'Ente per le notifiche effettuate per conto di altri Enti, importo presunto pari ad € 1.160,00.=

***Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

Il complesso delle risorse decentrate stabili è decurtato degli importi annuali relativi all'accessorio ed alla RIA del personale ATA trasferito allo Stato ex art. 8 L. 124/1999 dal 01/01/2000 e alla media dell'accessorio del triennio precedente la nomina dei titolari di posizione organizzativa, essendo l'Ente privo di dirigenza, per istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative CCNL 31/03/1999.

Tali decurtazioni di parte stabile ammontano rispettivamente ad € 10.593,67.= e ad € 13.990, 79.=

***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

***<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>***

Il totale delle Risorse Stabili del Fondo Risorse Decentrate sottoposto a certificazione per l'anno 2014 ammonta ad € **262.267,87.**=, pari al Totale della Sezione I per € **286.852,33.**= al netto delle decurtazioni quantificate nella Sezione III pari ad **24.584,46.**=

***Totale risorse variabili sottoposto a certificazione***

Il totale delle Risorse Variabili Fondo Risorse Decentrate sottoposto a certificazione per l'anno 2014 ammonta ad € **91.623,78.**= pari al totale della Sezione II.

***Totale Fondo sottoposto a certificazione***

Il totale del Fondo Risorse decentrate anno 2014 è pari ad € **353.891,65.=.**

Da sottolineare che il Fondo Risorse Decentrate anno 2014 così costituito rispetta il limite dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 rispetto al Fondo anno 2010 in quanto il totale del Fondo Risorse Decentrate anno 2010 (al netto delle voci escluse che per questa Amministrazione riguardano solo in compensi per progettazioni, art. 18 l. n. 109/94, valore anno 2010 € 17.500,00.=) è € 402.656,11.=; il totale del Fondo Risorse Decentrate anno 2014 (al netto delle voci escluse compensi per progettazioni, art. 18 l. n. 109/94, valore anno 2014 € 15.000,00.=, somme non utilizzate anno precedente per € 10.241,05 ed economie Fondo lavoro straordinario 2013 confluite per € 12.580,49.=) è € 316.070,11..=.

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Nel presente modulo si espone, in relazione alle risorse rese disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2014 in sede di costituzione del Fondo e riepilogate nel precedente Modulo I, la programmazione di utilizzo come concordata con la parte sindacale.

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Come sottolineato dalla Circolare MEF n. 25/2012, è usuale che alcune poste di destinazione del Fondo abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione oppure che si riferiscano a materie ed istituti già regolati da precedenti Contratti Integrativi e sulle quali il contratto sottoposto a certificazione non interviene.

Nella presente sezione si esplicitano tali destinazioni non specificatamente regolate dal presente contratto sottoposto a certificazione. Tali destinazioni sono relative al finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di comparto (quota a carico del Fondo ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004): € 56.837,12.=
- Progressioni Economiche orizzontali storiche (già assegnate all'atto del presente contratto): € 116.549,84.=
- Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori: € 58.380,00.=
- Indennità art. 17, comma 2, lett. i e f CCNL 1/04/1999 (specifiche responsabilità) : € 38.037,12.=
- Primo inquadramento personale P.M. in Cat. C (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) : € 73,85.=
- Art. 18 Legge 109/94: € 15.000,00.=
- Recuperi tributari (ICI): € 3.250,00.=
- Funzionamento sportello QUI ENEL: € 150,00.=
- Incentivo ai messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000): € 1.160,00.=

Il totale delle destinazioni incluse nella presente sezione ammonta ad € **289.437,93.**=

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le destinazioni specificamente regolate dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione sono:

- Progetti particolari anno 2014: € 12.930,00.=
- Risorse per performance organizzativa e individuale: € 51.523,72.=

In relazione a quest'ultimo utilizzo si ricorda che la previsione dell'art. 40, comma 3 *bis*, D.Lgs. n. 165/2001 di destinare alla performance individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria non è ancora operativa, in

quanto applicabile soltanto dalla prossima tornata di contrattazione collettiva nazionale (Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri, Funzione Pubblica n. 7 del 7/06/2010, punto 5).

Il totale delle destinazioni incluse nella presente sezione ammonta ad € **64.453,72.=**

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

La presente sessione negoziale esaurisce completamente le risorse rese disponibili per la contrattazione 2014 con la costituzione del Fondo Risorse Decentrate approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 238 del 29/09/2014.

Non sussistono quindi quote ancora da regolare e rinviate a successiva sessione negoziale.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

***Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo***

Il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto oggetto della presente certificazione, come riepilogate nella Sezione I del presente Modulo, è pari ad € **289.437,93.=**.

***Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Il totale delle destinazioni specificatamente regolate dal presente contratto, come riepilogate nella Sezione II del presente Modulo, è pari ad € **64.453,72.=**

***Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare***

Come già precisato non sussistono destinazioni rimaste da regolare.

***Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione***

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è € **353.891,65.=** . Tale importo coincide con il totale del Fondo Risorse Decentrate anno 2014 di cui alla presente relazione Modulo I, Sezione IV.

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente in quanto non essendoci risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, non vi sono nemmeno le relative destinazioni.

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In base alla Circolare MEF n. 25/2012 in questa sezione va data *"specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale: **a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; **b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; **c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)."*

Per quanto riguarda il punto ***a***, le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa possono essere identificate con quelle destinate al finanziamento di quota del trattamento fondamentale del personale ( le progressioni economiche assegnate, l'indennità di comparto per la quota a carico del bilancio, la quota a carico delle risorse decentrate per primo inquadramento personale P.M. in cat. C ) per un totale di € **173.460,81.=** che trova ampia copertura nel totale delle Risorse Decentrate di parte stabile (€ **262.267,87.=**).

Per quanto riguarda il punto ***b***, le risorse del presente contratto specificamente destinate ad incentivare il personale, ovvero quelle destinate al finanziamento dei progetti e della performance organizzativa ed individuale, potranno essere erogate soltanto a consuntivo, per i progetti previa verifica dell'effettiva realizzazione degli stessi e per le risorse destinate alla performance previa conclusione del processo di valutazione in base al Sistema adottato

dall'Ente. Si sottolinea inoltre che i progetti approvati per l'anno 2014 coinvolgono soltanto una quota del personale dipendente del Comune.

Per quanto riguarda il punto *c*, si sottolinea che il presente contratto non prevede nessuna nuova sessione di progressione orizzontale per l'anno 2014.

### *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Si riportano gli schemi di sintesi del Fondo Risorse Decentrate anno 2014, come riepilogato nel Modulo I (Costituzione del Fondo) della presente relazione ed integrato con le corrispondenti poste del Fondo anno 2013, nonché dell'utilizzo dello stesso, come riepilogato nel Modulo II (Definizione delle poste di destinazione del Fondo).

COMUNE SAN CASCIANO IN VAL DI PESA

FONDO RISORSE DECENTRATE

COSTITUZIONE

| | | Anno 2014 | | *Anno 2013* | |
|---|---|---|---|---|---|
| ART. 15 COMMA 1 CCNL 1/04/1999 | | Euro | | *Euro* | |
| A) | Importi 1998 dei fondi: | Risorse fisse | Risorse annuali | *Risorse fisse* | *Risorse annuali* |
| | b. indennità accessorie | ART.31 C.2 | ART.31 C.3 | *ART.31 C.2* | *ART.31 C.3* |
| | c. posizioni lavoro e responsabilità | CCNL 02/03 | CCNL 02/03 | *CCNL 02/03* | *CCNL 02/03* |
| | d. qualità prestazione individuale | | | | |
| | e. produttività collettiva | | | | |
| | comprensivi economie part-time art. 1 c. 59 legge 662/1996 nel 1998 | | | | |
| | e quota parte lavoro straordinario personale incaricato | | | | |
| | delle posizioni di lavoro e responsabilità in proporzione | | | | |
| | ai dipendenti interessati (dati 1999) | 122.314,36 | | *122.314,36* | |
| | | | | | |
| B) | risorse aggiuntive destinate nel 1998 a trattamento accessorio | 11.421,50 | | *11.421,50* | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| G) | risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. | | | | |
| | nella misura corrispondente alle percentuali previste | | | | |
| | dal CCNL del 16/7/96 | 17.111,62 | | *17.111,62* | |
| | | | | | |
| I) | applicabile solo per le Regioni | | | | |
| | | | | | |
| J) | quota pari allo 0,52% del monte salari 1997 esclusa | | | | |
| | la dirigenza | 10.808,30 | | *10.808,30* | |
| | | | | | |
| K) | Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge | | | | |
| | alla incentivazione di prestazioni o risultati | | | | |
| | (con specifica destinazione) | | | | |
| | **Art. 18 l.109 - provvisorie** | | 15.000,00 | | *14.500,00* |
| | **condono edilizio - provvisorie** | | | | |
| | **0,5% progettazioni urbanistiche - provvisorie** | | | | |
| | **recuperi tributari - provvisorie** | | 3.250,00 | | *3.250,00* |
| | **art. 208, comma 4, lett. b, D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) - quota dei proventi destinata al finanziamento accessorio personale Polizia Municipale per potenziamento attività di controllo ed accertamento delle violazioni al Codice** | | 24.300,00 | | *24.300,00* |
| | **Funzionamento Sportello QUI ENEL** | | 150,00 | | *150,00* |
| L) | Trattamento accessorio personale trasferito per | | | | |
| | decentramento o delega funzioni | | | | |
| A RETTIFICA | **Deduzione risorse personale ATA trasferito allo Stato art. 8 L. 124/1999** | -10.593,67 | | *-10.593,67* | |
| M) | eventuali risparmi sul lavoro straordinario (a consuntivo) | | 12.580,49 | | *11.119,24* |
| | | | | | |
| N) | Solo per le Camere di Commercio | | | | |
| | | | | | |
| A RETTIFICA | **Deduzione risorse titolari P.O. nomine 1999, 2004 e 2005** | -13.990,79 | | -13.990,79 | |
| | | | | | |
| ART. 15 COMMA 2 | | | | | |
| | Integrazione 1,2%monte salari 1997 esclusa la quota | | 24.942,24 | | 24.942,24 |
| | relativa alla dirigenza (disponibili previo accertamento dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione) | | | | |
| | | | | | |
| **TOTALE** | | **137.071,32** | **80.222,73** | ***137.071,32*** | ***78.261,48*** |
| | | | | | |
| ART. 15 COMMA 5 | | | | | |
| | | | | | |
| | Integrazione per attivazione nuovi servizi o processi di | | | | |
| | riorganizzazione finalizzati all'accrescimento degli | | | | |
| | esistenti: | | | | |
| | *** per ampliamento dotazione organica | 6.415,55 | | *6.415,55* | |
| | *** per attivazione nuovi servizi e progetti | | | | *8.000,00* |
| | | | | | |
| | | | | | |
| ART. 14 COMMA 4 CCNL 1/04/1999 | | | | | |
| | risparmi per riduzione 3% fondo lavoro str. 1998 | 960,44 | | *960,44* | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ART. 54 CCNL 14/09/2000 | | | | | |
| | Quota parte rimborso spese per ogni notifica effettuata da destinare a produttività messi notificatori (importo presunto da verificare a consuntivo) | | 1.160,00 | | *1.160,00* |
| ART. 4 CCNL 5/10/2001 | | | | | |
| | Art. 4 comma 1: Integrazione di un importo pari al | | | | |
| | 1,1% del monte salari 1999 (impegni definitivi per oneri | | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | | |
| | L. 4.703.358.408*1,1% = 51736942 = Euro 26719,90 | 26.719,90 | | *26.719,90* | |
| | | | | | |
| | Art. 4 comma 2: Integrazione dell'importo annuo della | | | | |
| | retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad | | | | |
| | personam in godimento da parte del personale comunque | | | | |
| | cessato dal servizio a far data 1 gennaio 2000 | 734,80 | | *734,80* | |
| | cess.2001 | 3.114,15 | | *3.114,15* | |
| | cess. 2002 | 4.464,85 | | *4.464,85* | |
| | cess.2003 | 1.185,47 | | *1.185,47* | |
| | cess.2004 | 1.008,80 | | *1.008,80* | |
| | cess.2005 | 1.715,35 | | *1.715,35* | |
| | cess. 2006 | 3.244,80 | | *3.244,80* | |
| | cess. 2007 | 1.485,51 | | *1.485,51* | |
| | cess. 2008 | 3.420,95 | | *3.420,95* | |
| | cess. 2009 | 5.339,36 | | *5.339,36* | |
| | cess. 2010 | 1.829,49 | | *1.829,49* | |
| | cess. 2011 | 87,23 | | *87,23* | |
| | cess. 2012 | 4.020,77 | | *4.020,77* | |
| | cess. 2014 (quota parte dalla cessazione) | 797,13 | | | |
| | | **203.615,87** | **81.382,73** | **202.818,74** | **87.421,48** |
| | | | | | |
| ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 | | | | | |
| | 0,62% del monte salari 2001 (impegni definitivi per oneri | | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | | |
| | **€ 2493878,15*0,62%** | 15.462,04 | | *15.462,04* | |
| | | | | | |
| ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 | | | | | |
| | Applicabile da enti la cui spesa di personale | | | | |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti | | | | |
| | 0,50% del monte salari 2001 (impegni definitivi per oneri | | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | | |
| | **€ 2.493.878,15*0,50%** | 12.469,39 | | *12.469,39* | |
| | | | | | |
| ART. 4 COMMA 1 - CCNL 09/05/2006 | | | | | |
| | Applicabile da enti la cui spesa di personale | | | | |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti 2005 | | | | |
| | 0,50% del monte salari 2003 (conto annuale 2003, tabelle 12/13/14, | | | | |
| | CIRCOLARE MEF 5 DEL 3/2/2004 - esclusa la | | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | | |
| | **€ 2.729.960*0,50%** | 13.649,80 | | *13.649,80* | |
| | | | | | |
| ART.8 COMMA 2 - CCNL 2006/2009 sottoscritto 11/04/2008 | | | | | |
| | Applicabile da enti che certifichino il rispetto dell'art. 1, comma 557, | | | | |
| | L. 296/2006 e la cui spesa di personale | | | | |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti 2007 | | | | |
| | 0,60% del monte salari 2005 (conto annuale 2005, tabelle 12/13/14, | | | | |
| | CIRCOLARE MEF 5 DEL 3/2/2004 - esclusa la | | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | | |
| | **€ 2.845.128*0,60%** | 17.070,77 | | *17.070,77* | |
| | **TOTALE** | **262.267,87** | **81.382,73** | ***261.470,74*** | ***87.421,48*** |
| | | | | | |
| ART.17 COMMA 5 CCNL 1/04/1999 | | | | | |
| | Economie sul Fondo anno 2012 | | | | *8.902,62* |
| | **Economie sul Fondo anno 2013** | | 10.241,05 | | |
| | **TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE ANNUALI** | **262.267,87** | **91.623,78** | **261.470,74** | **96.324,10** |

| FONDO RISORSE DECENTRATE<br>DESTINAZIONE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2014<br>Euro<br>RISORSE FISSE | 2014<br>Euro<br>RISORSE ANNUALI | 2013<br>Euro<br>RISORSE FISSE | 2013<br>Euro<br>RISORSE ANNUALI |
| | | | | |
| **TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE** | **262.267,87** | **91.623,78** | ***261.470,74*** | ***96.324,10*** |
| di cui sul trattamento fondamentale: | | | | |
| Per LED e progressioni economiche già assegnati | 116.549,84 | | *122.620,79* | |
| Per indennità di comparto | 56.837,12 | | *57.007,76* | |
| Per primo inq.in cat.C vigili art.7c.7 CCNL 31/3/99 1 ps | 73,85 | | *73,85* | |
| **Destinazione al trattamento fondamentale** | **173.460,81** | | ***179.702,40*** | |
| **Destinazione al trattamento accessorio** | **88.807,06** | **91.623,78** | ***81.768,34*** | ***96.324,10*** |
| **di cui:** | | | | |
| per indennità di turno | 8.100,00 | | *3.100,00* | |
| per indennità di rischio | 15.200,00 | | *15.200,00* | |
| per indennità di reperibilità | 14.000,00 | | *15.500,00* | |
| per indennità di disagio | 900,00 | | *900,00* | |
| per indennità maneggio valori | 680,00 | | *680,00* | |
| per indennità art. 17, comma 2, lett. f (specifiche responsabilità) | 30.566,64 | | *31.616,64* | |
| per indennità art. 17, comma 2, lett. i (specifiche responsabilità) | 2.670,48 | | *2.616,67* | |
| per incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000 | | 1.160,00 | | 1.160,00 |
| per progetto biennale scuolabus 2013-2014 | | 4.500,00 | | *9.000,00* |
| per progetto SUAP 2012-2013 | | | | 1.000,00 |
| per progetto Una Biblioteca aperta al territorio 2013 | | | | *500,00* |
| per progetto lotta evasione fiscale 2012-2013 | | | | *7.000,00* |
| per progetto Estate Sicura 2013 | | | | *3.061,00* |
| per progetto Potenziamento servizi sicurezza urbana notturna | | 3.680,00 | | |
| per progetto Cerimonie in Gonfalone 2013-2014 | | 600,00 | | *360,00* |
| per progetto implementazione posizioni PassWeb | | 1.350,00 | | *750,00* |
| per progetto implementazione raccolte atti deliberativi | | 2.800,00 | | *1.900,00* |
| **Totale** | **72.117,12** | **14.090,00** | ***69.613,31*** | ***24.731,00*** |
| **Differenza** | | **77.533,78** | | ***71.593,10*** |
| Art. 18 l.109 - provvisorie | | 15.000,00 | | *14.500,00* |
| condono edilizio - provvisorie | | | | |
| 0,5% progettazioni urbanistiche - provvisorie | | | | |
| recuperi tributari | | 3.250,00 | | *3.250,00* |
| **art. 208, comma 4, lett. b, D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) :** | | | | |
| **indennità di turno personale Polizia Municipale** | | 19.500,00 | | *19.500,00* |
| **indennità art. 17, comma 2, lett. f personale Polizia Municipale specifiche responsabilità attuazione Codice Strada** | | 4.800,00 | | *4.800,00* |
| **per progetto funzionamento sportello QUI ENEL** | | 150,00 | | *150,00* |
| **Per performance organizzativa ed individuale** | **16.689,94** | **34.833,78** | ***12.155,03*** | ***29.393,10*** |

## *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

### *Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate anno 2014 sono previste e stanziate al bilancio 2014 come approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 24/03/2014.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2013, accertate con determinazione del Servizio Economico-finanziario e Sociale n. 308 del 22/09/2014 dopo l'approvazione del consuntivo anno 2013 (deliberazione C.C. n. 49 del 28/04/2014), ammontano ad € 10.241,05.= e sono derivate da un minor utilizzo sulle destinazioni dello stesso Fondo rispetto a quelle previste in sede di accordo integrativo anno 2013.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Le risorse di cui al Fondo sottoposto alla presente certificazione sono allocate al bilancio di previsione anno 2014 conto PF U.1.01.01.01.002 per il trattamento fondamentale, conto PF U.1.01.01.01.004 per il trattamento accessorio.

Le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K), aventi specifica destinazione ai sensi dell'art. 18 L. 109/94 sono iscritte in bilancio sulla base dei QTE approvati.

Ai sensi dell'art. 208, comma 4, lett. b, del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) quota dei proventi delle sanzioni accertati in entrata è destinata al finanziamento dell'accessorio del personale della Polizia Municipale ai fini del potenziamento dell'attività di controllo ed accertamento delle violazioni al Codice.

Le risorse destinate ad incentivare i recuperi tributari sono iscritte al cap. 1240 di PEG, per quelle destinate al funzionamento dello sportello QUI ENEL è previsto il relativo accertamento in entrata al cap. 940 e per quelle destinate ad incentivo dei messi notificatori ex art. 54 CCNL 14/09/2000 al cap. 565.

La consistenza del fondo è compatibile con il rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

San Casciano in Val di Pesa, 31/12/2014

Il Responsabile

Servizio Economico-finanziario

Dott.ssa Barbara Bagni